

平成29年10月16日

会 員 各 位

平成29年度管理者研修会の開催について（ご案内）

『働き方改革と生産性の向上』

働き方改革とは、仕事の無駄や長時間労働をなくし、効率良く働くことで、プライベートと仕事の両立を可能にしながら、企業の成長につなげる取り組み。政府は、働き方改革こそが、労働生産性を改善するための最良の手段、と謳っています。

働き方改革を進めている理由は、少子高齢化が進行し労働力人口が減少していることや、正規職員と非正規職員の格差是正、同一労働同一賃金、長時間労働の是正等が挙げられる。

○我々企業としては、

① 労働時間短縮により生産量は減少する。②人材は不足する。③コストは増える。

○働く者にとっても、

① 残業手当は減少する。②労働強化を攻められる。

どこに好循環につなげるものがあるのか。

いままでも、生産性の向上にはQC活動、設備投資等努力してきました。

これからは、より働くもの個人のモチベーションを高め、やる気・能力の開発、そして組織の活性化を図る必要がある。

今、会社として何をしなければならないか、事例を基に研修会を企画しました。

記

1 日 時

平成29年11月21日（火） 午後1時00分～3時00分
受付は12時30分から行います。

2 場 所 「信州松代ロイヤルホテル」 長野 IC から車3分

電話 026-278-1811

3 演 題 『働き方改革と生産性の向上』

4 講 師 長野県よろず支援拠点 コーディネーター

人財労務コンサル・特定社会保険労務士 中川 美紀 氏

5 申し込み 本紙申込書に必要事項を記入し、FAXで11月13日（月）までにお願いします。

~~~~~

## 平成29年度管理者研修会参加申込書

長野県プラスチック工業会 宛  
(FAX 026-226-6116)

平成29年 月 日

企業名

(FAX 番号)

(担当者名)

| No | 部 署 | 職 名 | 氏 名 | 備 考 |
|----|-----|-----|-----|-----|
|    |     |     |     |     |
|    |     |     |     |     |
|    |     |     |     |     |
|    |     |     |     |     |